

CORPORATE- GOVERNANCE-POLITIK

Mission

Herstellung einer breiten Palette von Stählen, Stahlprodukten, Schweißzusätzen, Druck- und Tischlereiprodukten sowie Erbringung von Reinigungs- und Landschaftspflegeleistungen unter Berücksichtigung der Bedürfnisse aller wichtigen Interessengruppen.

Vision

Wir wollen nachhaltiges Wachstum und eine nachhaltige Effizienz erreichen, indem wir den Fokus auf Kunden, Produkte mit höherem Mehrwert und engagierte Mitarbeiter legen.

Die SIJ-Gruppe bemüht sich:

- um finanzielle Stabilität und eine überdurchschnittliche Rentabilität;
- weiterhin ein Marktführer in Nischenmärkten für Stahl zu sein;
- ein attraktiver Arbeitgeber mit engagierten Mitarbeitern zu sein.

DIE ZUKUNFT WIRD AUF UNSEREN FESTEN FUNDAMENTEN AUS DER VERGANGENHEIT AUFGEBAUT

In der SIJ-Gruppe gehen Tradition, modernstes Knowhow und ehrgeizige Ziele Hand in Hand und ermöglichen eine kontinuierliche und nachhaltige Leistungssteigerung in Bezug auf Qualität, Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter, Umweltschutz und Energieeffizienz.

Werte der SIJ-Gruppe für unternehmerische Exzellenz

- Ethik
- Professionalität
- Fairness
- Glaubwürdigkeit

Governance

Wir legen auf allen Ebenen ein besonderes Augenmerk auf Governance. Der Vorstand der SIJ-Gruppe und die Direktoren der einzelnen Unternehmen setzen sich für den Erfolg und die kontinuierliche Verbesserung der Corporate-Governance-Systeme ein.

Wir arbeiten transparent, respektieren ethische Standards, geltende Gesetze und die Anforderungen der Interessengruppen, die von jedem Unternehmen angenommen werden. Wir überwachen Prozesse durch geeignete faktenbasierte KPIs und leiten bei Abweichungen entsprechende Maßnahmen ein. Auch die Prozesse werden ständig verbessert, indem Chancen ergriffen und Risiken erkannt und gemanagt werden. Wir stellen die notwendigen Ressourcen und Informationen zur Verfügung, um die gesetzten Ziele zu erreichen.

Wir entwickeln eine Unternehmenskultur, die den Schutz von Geschäftsgeheimnissen und personenbezogenen Daten sowie anderer Rechte und Freiheiten des Einzelnen betont.

Kundenorientierung

Die Kundenzufriedenheit steht immer im Mittelpunkt unserer Geschäftstätigkeit. Wir sind uns ihrer Anforderungen und Erwartungen stets bewusst und entwickeln kundenspezifische Lösungen, die ihnen einen Vorteil gegenüber ihren Mitbewerbern verschaffen.

Qualität und Entwicklung

Durch Investitionen in modernste Produktionsanlagen und Informationstechnologien sowie durch innovative Lösungen, die von unseren Mitarbeitern entwickelt werden, entwickeln und verbessern wir ständig unsere technologischen Prozesse, Produkte, Dienstleistungen und unser Qualitätsmanagementsystem. Wir legen Wert auf Verantwortung, Verlässlichkeit, Unparteilichkeit und die Einhaltung bester professioneller Praktiken. Wir haben ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem nach den einschlägigen Normen aufgebaut, das wir schrittweise in der gesamten SIJ-Gruppe einführen. Wir arbeiten mit zuverlässigen Lieferanten zusammen, um unsere Produkte herzustellen.

Soziale Verantwortung und Umweltschutz

Nachhaltige Entwicklung, Kreislaufwirtschaft, Verbesserung der Energieeffizienz sowie Schutz der Umwelt und Vermeidung von Umweltverschmutzung sind unsere wichtigsten Handlungsrichtlinien, die wir in der gesamten Liefer- und Vertriebskette einführen. Wir arbeiten Hand in Hand mit verschiedenen Interessengruppen und bemühen uns, die Bedürfnisse und Interessen der Gesellschaft insgesamt zu erfüllen.

Mitarbeiter, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir sind uns bewusst, dass kompetente und qualifizierte Mitarbeiter die Basis für unsere erfolgreiche Tätigkeit sind, welche nur durch kontinuierliche Weiterbildung und Entwicklung der Mitarbeiterkompetenzen erreicht werden kann. Auf diese Weise steigern wir ihre Zufriedenheit und ihr Engagement. Wir konsultieren unsere Mitarbeiter, um Risiken zu minimieren und Arbeitsunfälle zu vermeiden und somit sichere, gesunde und kreative Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Wir fördern einen gesunden Lebensstil und sensibilisieren die Mitarbeiter hinsichtlich ihrer eigenen Rolle bei der Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, wobei wir das Ziel von null Arbeitsunfällen verfolgen.

Ort und Datum:

Ljubljana, den 7. November 2020

Andrey Zubitskiy,
Präsident des
Vorstands



Tibor Šimonka,
Hauptvizepräsident,
Präsident des strategischen
Kollegiums (mit Vetorecht)



Viacheslav Korchagin,
Vizepräsident,
Hauptexekutivdirektor



Igor Malevanov,
Vizepräsident,
Exekutivdirektor
für Finanzen

